



Rischio rumore e sicurezza sul lavoro, dalla valutazione alla prevenzione

Introduzione

La normativa per la sicurezza sul lavoro, decreta che al fine di tutelare l'incolumità e la **sicurezza dei lavoratori** durante la propria attività, è necessario valutare i rischi e prendere ogni provvedimento necessario realizzando un piano di contromisure tale da arginare le possibilità di infortunio.



Nelle attività, il **rischio rumore** rappresenta un pericolo importante ed è una delle principali problematiche da individuare soprattutto in attività come cantieri stradali o edili, falegnamerie etc, dove è frequente l'utilizzo di **strumentazioni spesso fonti di rumori continui**.

La perdita dell'udito a causa del lavoro è, oggi tra le più diffuse patologie lavoro correlate ed è per questo motivo che la normativa, decreta numerose regole indispensabili in materia.

Il rischio rumore, influisce sul lavoro dei propri dipendenti e, ogni **lavoratore soggetto a rischio specifico**, onde evitare problemi all'apparato uditivo, dovrà necessariamente utilizzare durante l'attività, protezioni supplementari come misura cautelativa a breve termine, soprattutto nei casi in cui vi sia:

- **Esposizione a rumore cronico**
Rumore indotto, esposizioni prolungate per un certo numero di anni (ad esempio il rumore del taglio ripetuto in una falegnameria)
- **Esposizione al rumore acuto**
Esposizione ad eventi sonori molto elevati anche di durata molto breve ma violenta come ad esempio (utensili elettrici a percussione).

Perché è importante valutare il rischio rumore in azienda

Lo scopo della valutazione del rischio rumore è quella di favorire il datore di lavoro ed il servizio di prevenzione e protezione a **garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori** esposti al rischio. Serve ad identificare quindi il luogo specifico o l'operazione in cui può essere presente una fonte di rumore "pericolosa" per la salute.

Con la realizzazione del DVR, si può ottenere una **stima attendibile di tutti i lavoratori** che sono esposti a valori limite di rischio rumore. La valutazione identifica inoltre tutte le direttive necessarie per far rispettare le regole e i comportamenti idonei in azienda (utilizzo di DPI ecc); identifica inoltre le figure speciali e tutti i dipendenti che hanno bisogno di più attenzione e quindi del controllo del medico competente per la **sorveglianza sanitaria**.

Obblighi del datore di lavoro e rischio rumore:



La normativa, **Decreto Legislativo 81-08** prevede che il datore di lavoro sia il principale responsabile in termini di sicurezza e tutela della salute. Questo vuol dire che la legge prevede obblighi inderogabili che spettano al datore di lavoro come ad esempio:

- Fornire ai dipendenti esposti a fonti di rumore, appositi **dispositivi di protezione** dell'udito (*DPI – Dispositivi di Protezione Individuale*)
- Fornire ai dipendenti protezioni acustiche a norma e **formare** loro sul corretto uso oltre che **informarli** sui reali valori di esposizione e registrare eventuali difficoltà lavorative.
- **Individuare zone ed aree** in cui l'utilizzo dei dispositivi di protezione dell'udito sia assolutamente obbligatorio.

Come gestire il rischio:

Al fine di migliorare il proprio ambiente di lavoro, regolamentare l'uso di dispositivi e, tenere "controllo" di tutti i settori produttivi in relazione al rischio rumore, è necessario fare in modo che i dipendenti assumano **comportamenti corretti** e:

- Comprendano la necessità di indossare tali protezioni *questo concetto, dovrà essere loro trasmesso tramite i processi di Formazione alla sicurezza sul lavoro ed informazione sui rischi della propria attività*
(Obbligo di Formazione ed Informazione dei dipendenti)

E' importante inoltre...

Fornire al dipendente i dispositivi di protezione più adatto alle proprie esigenze, in questa ad esempio è importante non fornire loro dispositivi che li isolino troppo dalle fonti esterne (autoveicoli, impianti ecc).

Metti in sicurezza la salute dei tuoi dipendenti

Omologa la tua azienda alla normativa sul rischio rumore.

Contatta un nostro esperto senza impegno al numero verde.





LabService S.r.l.

Via Santo Stefano 6/b 00061 Anguillara Sabazia